附件1

常州国家高新区（新北区）产业人才引育任务分解表

| 序号 | 重点任务 | 任务名称 | “十四五”目标 | 2021年目标 | 2021年  第一季度目标 | 2021年  第二季度目标 | 2021年  第三季度目标 | 2021年  第四季度目标 | 牵头单位 | 参与单位 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 突出产业人才重点发展战略 | 1．统一思想、提高认识，把产业人才的引进工作摆在重要位置；  2．营造浓厚的尊才爱才氛围。 |  |  | 1．形成十支人才队伍建设工作方案，并根据方案推动实施；  2．制定人才工作要点、制作人才工作白皮书，并组织召开全区人才工作领导小组会议；  3．根据市级创新政策内容，完善升级区级人才政策，3月底前基本成稿；  4．加强人才宣传，3月底前形成区“群塑群像”人才宣传方案并实施；  5．优化人才服务，构建区优秀人才“一对一”联系服务机制。 | 1．根据“十大人才工程”进一步完善区“十四五”人才发展规划内容；  2．6月底前制作区人才公寓地图；  3．持续加强人才宣传。 | 1．举办有影响力的知名活动，8月底前向省人社厅争取省创新创业大赛承办权，力争10月左右成功举办该赛事；  2．持续加强人才宣传。 | 1．12月底前优化提升人才“一网通”服务平台；  2．开展十支人才队伍建设大督查，确保各项任务指标按时有效完成；  3．持续加强人才宣传，12月底表彰在人才宣传中表现突出的个人。 | 区委组织部  区委宣传统战部 |  |
| 2 | 加大人才引进力度 | 进一步拓宽引才渠道 | 1．建立高校引才工作站100个，聘请“引才大使”1000个；  2．创新引才渠道，探索实施海外留学生人才引育计划，引进海外优秀留学人才200人；  3．争取在双创类技能人才引进方面有突破。 | 1．引进紧缺人才20000人；  2．建立高校引才工作站20个，聘请引才大使200名；  3．引进海外优秀留学生人才50名；  4．双创类技能人才引进人数1名。 | 1．引进紧缺人才2500人；  2．摸排省内外高校，建立引才工作站10个，聘请引才大使70人；  3．走访企业，摸排企业近三年引进高技能领军人才情况。 | 1．引进紧缺人才6500人；  2．建立引才工作站5个；  3．聘请70名引才大使；  4．引进海外优秀留学人才20人；  5．省双创高技能人才材料申报。 | 1．引进紧缺人才6500人；  2．建立引才工作站5个；  3．聘请60名引才大使；  4．引进海外优秀留学人才20人；  5．跟进省双创高技能人才后续答辩等事项。 | 1．引进紧缺人才4500人；  2．引进海外优秀留学人才10人。 | 区人社局 | 团区委  滨开区  各镇（街道） |
| 3 | 发挥人力资源产业园资源集聚作用 | 1．产业园机构集聚数50家；  2．园区机构服务区属重点企业达到2000家以上，机构引才人数达3万人以上。 | 1．新引进6～8家国内外知名机构；  2．园区机构服务区属点企业达到500家以上，机构引才人数达5000人以上。 | 机构服务企业数150家，机构引才达1500人以上。 | 1．引进2家国内外知名机构入驻；  2．机构服务企业数100家，机构引才数达1000人以上。 | 1．引进2家国内外知名机构入驻；  2．机构服务企业数150家，机构引才数达1500人以上。 | 1．引进2家国内外知名机构入驻；  2．机构服务企业数150家，机构引才达1500人以上。 | 区人社局 |  |
| 4 | 加大人才引进力度 | 支持企业柔性引才 | 1．加大企业博士后科研工作站建设力度，新建、升格博士后工作站10家；  2．举办好“万名硕博常州行”、“研究生社会实践引育计划”，征集“研究生社会实践计划”课题150个。 | 1．新建、升格博士后科研工作站2家以上；  2．征集“研究生社会实践计划”课题30个以上。 | 1．摸排区内拟申报博士后工作站企业名单；  2．征集研究生社会实践课题30个。 | 完成申报博士后工作站材料上报，时间根据申报文件而定。 |  |  | 区人社局 | 区经发局  滨开区  各镇（街道） |
| 5 | 强化技能人才队伍建设 | 区级技能培训政策全覆盖并加大支持力度。支持开展企业新型学徒制培养，推进职业技能等级认定扩面工作，全区新增高技能人才10000名，开展企业新型学徒制培养2500人次。 | 1．修改完善区级技能人才政策；  2．新增高技能人才2000名，开展企业新型学徒制培养500人次。 | 修订区级技能人才政策。 | 1．结合疫情防控情况，筹备职业技能竞赛活动；  2．修订区级技能人才政策。 | 1．开展职业技能竞赛活动；  2．做好企业新型学徒制试点班、技能人才培训班管理。 | 1．完成职业技能竞赛活动6场；  2．跟进已开班的技能人才培训班后续考试取证情况。新增高技能人才2000名；  3．企业新型学徒制培养500人次。 | 区人社局 | 滨开区  各镇（街道） |
| 6 | 加强人才培养基地建设 | 继续推进高技能人才培养基地和技能大师工作室建设，建成区级以上高技能人才培养基地10家，技能大师工作室10家。 | 建成区级以上高技能人才培养基地2家、技能大师工作室2家。 | 走访企业，宣传相关政策。 | 摸排企业高技能人才培养情况。 | 完成市级高技能人才项目申报工作。 | 完成区级高技能人才项目的申报、评选工作。新增高技能人才培养基地2家，技能大师工作室2家。 | 区人社局 | 区经发局  区科技局  滨开区  各镇（街道） |
| 7 | 促进人才就业创业 | 扩大实习见习规模和范围 | 征集青年就业实习见习岗位数5万个以上。 | 征集青年就业实习见习岗位10000个。 | 征集就业见习岗位5000个。 |  | 征集就业见习岗位5000个。 |  | 区人社局 | 滨开区  各镇（街道） |
| 8 | 加大青年创业载体建设力度 | 实施“一镇一基地”、“一园一苗圃”计划，力争建成区级以上青年创业载体10家。 | 新建成市级以上创业载体2家。 |  | 摸排、走访区内拟申报创业载体的园区。 |  | 新建成市级以上创业载体2家。 | 区人社局  团区委 | 滨开区  各镇（街道） |
| 9 | 优化引才环境配套 | 1．建成青年驿站10家；  2．规划建成人才公寓5000套；  3．开发建设常州高新区“人才卡”，实施“一卡多能”计划，吸引更多青年人才来区进入就业创业准备行动。 | 建成青年驿站10家。 | 1．出台青年驿站管理办法；  2．讨论高新区“人才卡”系统建设方案。 | 1．建立青年驿站10个；  2．完成高新区“人才卡”系统建设工作。 |  |  | 区委组织部  区人社局  区住建局  团区委 | 区委宣传统战部  区教育局  区卫健委  滨开区  各镇（街道） |
| 10 | 提升人才服务效能 | 优化公共服务举措 | 1．优化“一门式、一窗式”人才服务举措，开发“秒办”、“一件事套餐办”项目”；  2．加强人才服务队伍的能力建设，优化服务流程。 | 1．开发“秒办”、“一件事套餐办”项目5个；  2．优化区级人才项目申报服务系统。 | 1．做好“秒办”、“一件事套餐办”项目准备工作；  2．做好区级人才项目申报系统升级的前期准备工作。 |  | 1．开发、实施“秒办”、“一件事套餐办”5个；  2．完成人才项目申报系统的升级工作。 |  | 区人才办  区行政审批局  区人社局 | 滨开区  各镇（街道） |
| 11 | 加强人才政策宣传 | 开展人才政策、人才服务宣传进企业、进校区、进园区、进社区的四进活动，活动场次500场以上。 | 开展人才政策、人才服务宣传进企业、进校区、进园区、进社区的四进活动100场以上。 |  | 开展人才政策、人才服务宣传进企业、进校区、进园区、进社区的四进活动40场。 | 开展人才政策、人才服务宣传进企业、进校区、进园区、进社区的四进活动30场。 | 开展人才政策、人才服务宣传进企业、进校区、进园区、进社区的四进活动30场。 | 区人社局 | 区委宣传统战部区科技局  区商务局  滨开区  各镇（街道）相关园区 |
| 12 | 打造人才服务品牌 | 优化人才招聘活动方案，营造优质”营商营智“环境，实施“百校千企万名人才集聚行动”，举办各类招聘会活动400场，打造全域人才服务品牌。 | 1．举办各种类型招聘会活动100场，其中组织开展校园招聘活动不低于50场； 2．开展“HR能力提升双百行动。 | 开展“博揽人才 集聚新北”校园招聘活动10场。 | 开展“博揽人才 集聚新北”校园招聘活动15场。 | 开展“博揽人才 集聚新北”校园招聘活动10场。 | 开展“博揽人才 集聚新北”校园招聘活动15场。 | 区人社局 | 滨开区  各镇（街道） |
| 13 | 强化组织保障 | 加强组织领导 | 围绕产业人才工作成立专项小组，明确“十四五”总体工作目标和任务，形成工作机制。 | 成立产业人才发展工作专班，明确年度工作目标、任务。 | 成立工作专班，下达年度目标任务。 |  |  |  | 区委组织部 | 区人社局  各镇（街道） |
| 14 | 加大工作考核 | 建立考核办法，将产业人才发展工作列入区级高质量发展指标体系。 | 建立考核办法，将产业人才发展工作列入区级高质量发展指标体系。 | 制定完成产业人才发展工作考核办法。 |  |  |  | 区委组织部 | 区经发局  区人社局 |
| 15 | 加强资金保障 | 做大做强区人才专项资金盘子，保持人才投入与经济发展同步增长，强化人才专项资金统筹管理，保障人才政策顺利实施。 | 做大做强区人才专项资金盘子，保持人才投入与经济发展同步增长，强化人才专项资金统筹管理，保障人才政策顺利实施。 | 完成年度产业人才发展专项资筹集工作。 |  |  |  | 区财政局 | 区人社局  滨开区  各镇（街道） |