建章立制，构建全员安全隐患报告机制

自2022年1月起，伊顿电力设备有限公司正式实施了《EHS检查与隐患治理制度》，这一制度的出台标志着公司安全生产管理迈入了全新的阶段。该制度不仅明确了隐患报告的具体内容、方式、奖励标准及治理要求，还通过一系列创新举措，确保制度的落地生根和有效执行。

（一）多元的报告渠道。为鼓励员工积极参与隐患排查，伊顿电力设备有限公司设计了多元的报告渠道，确保信息流通的无缝对接。通过在企业微信和小程序设置安全改善建议提报界面，让所有员工可以时刻方便的提出自己的安全建议和隐患排查。全员代表大会提报，员工的安全建议还可以通过全员沟通大会进行提报并得到反馈与解决

（二）工会活动：员工可以通过工会开展的各种活动提报安全隐患和改善建议，如“安全365，隐患随手拍”等便捷的处置流程。公司还简化了隐患报告的流程，确保每一条报告都能得到及时、有效地处理。每一条员工的安全改善建议我们运用数字化的系统，在企业微信中进行自动追踪和流转，员工也可以看到实时的处理状态

（三）准确的隐患识别。为确保隐患报告的准确性和有效性，《安全生产隐患报告奖惩制度》中详细列出了各类隐患的识别标准与分级方法。伊顿电力设备有限公司制定了各种隐患的识别和分级，每个岗位都有JSA的风险评估，汇总典型事故，提炼重点教训，同时对典型的不安全行为也会制定手册，将这些内容每天早会与员工进行宣贯，确保员工具有隐患发现的能力。正向激励，激发全员参与隐患排查活力为了让隐患报告奖励机制真正发挥作用，伊顿电力设备有限公司采取了一系列激励措施，旨在激发全员参与隐患排查的积极性和创造性。针对高价值性的安全建议和改善行动，我们会给与员工奖励，并在全员沟通大会每季度都会对卓越的安全改善进行表彰。开发了E-star的系统，对员工的安全改善可通过系统直接进行表扬和积分奖励，积分可以兑换各种物品，提高员工的积极性通过一系列的措施，2024年截止8月，员工已总共提报安全改善建议1083条，有效的改善了现场的工作环境。