安全隐患提报制度执行情况说明

本公司建立了《安全隐患提报制度》，员工可以通过微信扫“安全隐患提报” 二维码、微信群、总经理信箱及现场反馈等多种渠道，反馈现场存在的安全事故隐患。主管或安全员在收到员工隐患提报后，组织相关技术、设备、生产等相关人员拟定隐患改善方案，及时消除员工反馈的安全事故隐患。

公司每月对隐患报告按照贡献度进行排名，对绩优者给予表彰和奖品奖励，并列为年度“安全先锋”候选人。

在该制度推行下，公司全体员工积极参与安全隐患提报。2024年1~8月份，共收到员工隐患提报290项，优秀隐患提报人员每人发放价值100元奖品，共发放奖金：6000元。

通过严格执行安全隐患提报制度，积极提高了员工安全隐患提报的积极性，有效防止事故隐患未被发现或未被排除而造成的安全事故。

江苏钢锐精密机械有限公司

2024年10月10日

公司自2023年起安全管理采用“互联网+”技术创新安全管理模式的要求，贯彻“安全人员的重心在现场”的理念，对全公司较大以上风险点、高危作业点和重点风险岗位进行了梳理归类，在IT部技术支持下，在OA系统开发了专职安全员“企安码”扫码巡检模块，专职安全员实行责任挂钩区域网格化管理，开展"较大以上风险点、高危作业点、重点风险岗位"的"企安码"扫码巡检工作，收到较好成效。2024年又在“企安码”基础上，拓展其功能和操作权限，增加“隐患随手拍”的模块，发动生产现场员工立足岗位查找隐患，全员可以随时拍照上报隐患，简化流程；上报后实时通知提醒责任人员处理隐患；跟踪隐患整改全流程，后台可一键导出数据进行存档；增加隐患类别，系统能自动统计分析。对隐患排查治理情况及时清单式管理，实地验证，闭环管理，促进设备设施本质化、现场管理规范化，保障重大事故隐患动态清零。今年以来，企安码累计检查隐患1075条，隐患随手拍累计检查隐患6062条，整改率达到87%。对不能立即整改的隐患制定限期整改计划，同时做好防范措施，防止隐患扩大。

溧阳瑞达新材料集团有限公司