

# “安全隐患消消乐”实施细则

## 一、实施目的

经过多年的 KYT 活动推行, 目前公司各层级人员安全素养和安全风险隐患辨识能力均有一定基础。为进一步提升公司全员安全意识, 激励员工发现、解决隐患积极性, 营造公司内“人人讲安全、人人要安全”的良好氛围, 作为公司 HSE 管理 5 年战略目标达成计划的重要一环, 特推出此活动。

## 二、开展形式

①线上方式: 飞书办公软件中推出“安全隐患消消乐”功能, 员工可直接填写、反馈发现的任何安全隐患;

②线下方式: 电话反馈: 0519-85156110 (24h 在线)、0519-85156112;

邮箱反馈: 发送邮件至安管部各安全工程师邮箱;

纸质稿反馈: 填写纸质《安全隐患消消乐提报表》反馈提交。

## 三、开展范围

公司所有厂区 (包含: 生产区域、办公及外围区域), 涵盖佛山星宇、长春星宇等异地工厂。

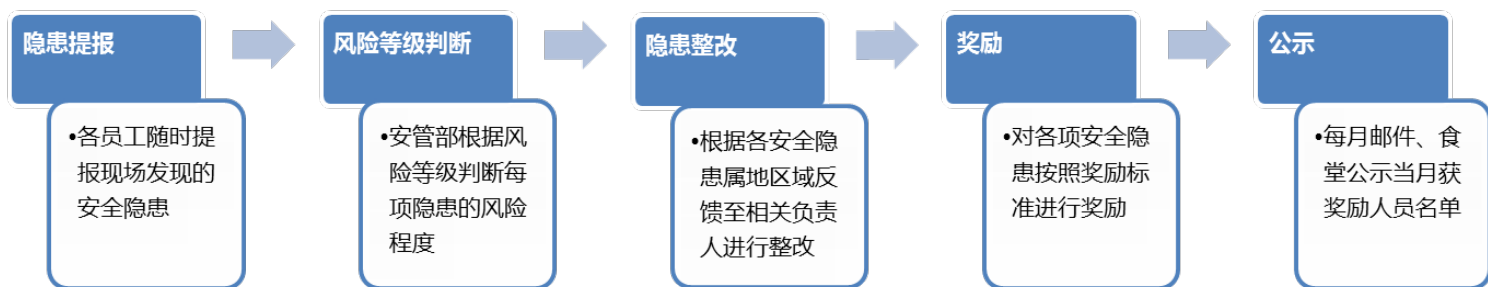
## 四：参与对象

公司全体员工 (含临时工)、外来人员以及供应商等。

## 五、实施计划

序号	时间	具体事项	责任部门
1	1 月 16 日-19 日	编制推进计划	安管部
2	1 月 20 日-22 日	编制相关实施细则、准则	安管部
3	1 月 21 日-22 日	确认飞书模块推进内容	安管部、信息中心
4	1 月 25 日起	活动实施内容、飞书使用宣贯	各工厂/部门
5	1 月 25 日起	飞书软件测试	安管部、信息中心
6	2 月 1 日起	正式启用、持续推进	安管部

## 六、实施流程



### 1、隐患提报

▼安全隐患：指作业场所、设备及设施的不安全状态及人员的不安全行为，是引发安全事故的直接原因。

▼隐患提报范围：

序号	类型	示例
1	人的不安全行为	操作错误、忽视安全、忽视警告等；造成安全装置失效等； 使用不安全的设备等；手代替工具操作等； 物品存放不当等；冒险进入危险场所等； 攀、坐不安全位置等；起吊物下方作业、停留等； 机器运转加油、检查、维修、焊接、清扫等作业等； 有分散工作时注意力的行为等；不佩戴或不正确佩戴劳动防护用品等； 对易燃、易爆等危险物品处理错误等； 违反公司《员工安全行为规矩》的不安全行为； 其他人员的不安全行为等。
2	物的不安全状态	防护、保险、信号灯装置缺乏或有缺陷等； 设备、设施、工具、附件有缺陷等； 防护用品缺陷等；生产场地环境不良等； 其他物的不安全状态等。

▼现场员工提报的安全隐患数量不做限制，但安管部已经检查发现并发出整改通知的安全隐患项将不再纳入奖励的范围；

▼反馈的安全隐患若涉及工艺、质量等方面的问题，安管部将协同相关部门进行处理；

▼隐患提报信息，见附件《安全隐患消消乐提报表》。



安全隐患消消乐提报表.xlsx

### 2、风险等级判断

▼安管部各安全工程师在接收到提报的安全隐患后，处理如下：

①线上隐患：根据风险等级依据判断各项安全隐患的风险等级，在飞书上反馈至相关责任部门和责任人进行整改；

②线下隐患：每天统一对当天接收到的电话反馈、纸质反馈、邮箱反馈的安全隐患进行风险等级判断，并以邮件的形式告知相关责任部门和责任人进行整改；

▼风险等级判断使用作业条件危险性评价方法 (LEC 法)，根据评估危险等级确定各项安全隐患的风险等级，具体判断依据如下：

D=L*E*C					
表1 发生事故的可能性(L)		表2 暴露于危险环境的频繁程度(E)		表3 发生事故造成的后果 (C)	
分数值	事故发生的可能性	分数值	暴露于危险环境的频繁程度	分数值	发生事故产生的后果
10	完全可以预料	10	连续暴露	100	10人以上死亡
6	相当可能	6	每天工作时间内暴露	40	3-9人死亡
3	可能,但不经常	3	每周一次,或偶然暴露	15	1-2人死亡
1	可能性小,完全意外	2	每月一次暴露	7	重伤
0.5	很不可能,可以设想	1	每年几次暴露	3	伤残
0.2	极不可能	0.5	非常罕见地暴露	1	轻伤
0.1	实际不可能				

风险等级	风险名称	危险程度	D值 (风险值)	备注
一级	重大风险	高度危险，需要立即整改	> 160	例：墙体出现严重裂缝，有坍塌风险
二级	较大风险	显著危险，需要整改	70 ~ 160	例：喷漆线风管油漆积聚长期未清理
三级	一般风险	一般危险，要注意	20 ~ 70	例：现场电器线路铜线裸露
四级	低风险	稍有危险，可以接受	10 ~ 20	例：厂区员工手插口袋行走

▼若员工提报的安全隐患经过评估后未达到风险等级，将发放其他小奖品作为鼓励；

▼对于风险等级判断达到二级及以上的安全隐患，需当日立即至现场对安全隐患问题点进行确认。

### 3、隐患整改

▼梳理符合隐患提报范围的安全隐患项，线上提报项当日直接反馈至各工厂/部门安全员组织相关人员进行整改；线下提报项进行统计汇总后当日以邮件形式反馈至各责任人进行整改；

▼各级安全隐患整改期限：四级安全隐患三天内完成整改、三级安全隐患一星期内完成整

改、二级及一级安全隐患立即停止生产进行整改，如不能立即停产的，则应立即采取临时措施，并于两天内停产整改；

▼整改完毕后，线上需及时上传整改图片，线下以邮件形式反馈整改图片，安管部各安全工程师至现场进行复核确认。

4、奖励

▼员工奖励（每周），每周统一发放至每位员工，具体奖励如下：

奖励对象	风险等级	奖励金额（元）	奖励个人积分（项）
隐患提报人	一级	2000~5000	50分
	二级	500~2000	10分
	三级	100~500	/
	四级	0~100	/

备注：若员工发现特别重大安全隐患并及时提报，或提出改善建议，为公司避免一定损失的，或其他经公司一致认可对安全有特殊贡献的，将予以获得额外的个人奖励；

▼优秀组织奖励（每季度），根据月度各车间/模块员工提报安全隐患数量，结合风险等级、产生后果以及整改情况等综合考虑，评比出前三名组织实施较好的车间/模块进行额外奖励，具体奖励如下：

奖励对象	名次	奖励金额（元）
优秀组织奖	第一名	3000
	第二名	2000
	第三名	1000

▼安全达人奖励（每半年），根据每月员工提交安全隐患，每半年度对隐患数量、风险等级进行统计，并评比前六名进行额外奖励，具体奖励如下：

奖励对象	名次	奖励金额（元）	奖励名额
安全达人	一等奖	1500	1名
	二等奖	1000	2名
	三等奖	500	3名

▼获得优秀车间组织奖及安全达人奖的模块和员工，将在年度先进评选中获得优先权。

5、公示

▼每月底将当月所有提出的安全隐患内容及奖励信息及时邮件公布、食堂展示。

## 七、注意事项

- 1、上传的安全隐患项必须真实有效，严禁现场制造虚假现象；
- 2、隐患图片发生的区域、具体位置点需描述详细、准确，以备后期现场确认；
- 3、所有拍摄的安全隐患图片不可外传；
- 4、拍摄隐患过程中注意个人安全，不可进入到危险区域；
- 5、同一区域的安全隐患不可多人重复提报。